

Министерство ГОЧС Приморского края

Краевое государственное образовательное казенное учреждение
дополнительного профессионального образования «учебно-методический
центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной
безопасности Приморского края»

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору на период действия с 2024 по 2027 годы,

зарегистрированному

министерством труда и социальной политики

Приморского края

регистрационный № 329 от 05.07.2024

г. Владивосток

2024

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников краевого государственного образовательного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Приморского края», и в целях приведения в соответствие с действующими нормативными актами, стороны социального партнерства в лице директора Козырь Татьяны Викторовны действующий на основании Устава и представителя работников избранного на собрании, Дешевой Елены Владимировны приняли решение о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор:

1. Главу 3. «Оплата труда» дополнить пунктом

«3.10. На основании статьи 151 Трудового кодекса РФ и в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения введенным в действие приказом директора от 06.06.2023 № 20 (в ред. от 19.06.2024) работникам устанавливается доплата за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом директора.

Работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника в случае его болезни, отпуска, командировки и пр. без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, но не более 50% от оклада отсутствующего работника»

2. Главу 7. «Социальные льготы и гарантии» дополнить пунктом

«7.5. Материальная помощь оказывается работникам учреждения в соответствии Положением о выплате материальной помощи (Приложение № 2).»

3. Дополнить коллективный договор работников краевого

государственного образовательного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Приморского края» приложением № 2 (прилагается).


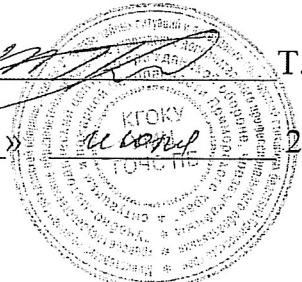
4. Дополнить п. 5.8. приложения № 1 словами:


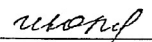
«Директору учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 дней.»

5. Изменение к коллективному договору и соглашению краевого государственного образовательного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Приморского края» распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 15 июля 2024 года.

От Работодателя:
Директор краевого государственного образовательного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Приморского края»

От Работников:
Представитель трудового коллектива краевого государственного образовательного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Приморского края»


Т.В. Козырь
« 15 »  2024 года


Е.В. Дешева
« 15 »  2024 года

Приложение № 2

к коллективному договору
КГОКУ УМЦ ГОЧС ПБ

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате материальной помощи работникам краевого государственного образовательного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Приморского края»

1. Настоящее Положение о выплате материальной помощи работникам краевого государственного образовательного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Приморского края», (далее – учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами.

2. Положение регламентирует порядок надлежащего оформления и выплаты материальной помощи работникам учреждения.

3. Работникам учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в трудной жизненной ситуации на основании заявления работников в следующих случаях:

– утрата личного имущества в результате пожара или иного стихийного бедствия на основании подтверждающих документов в размере двух минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством РФ.

– смерти (гибели) близкого родственника (супруга, супруги, отца, матери, детей, лиц, находившихся на иждивении) на основании свидетельства о смерти, копия которого прилагается к заявлению, в размере трех минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством РФ.

– особой нуждаемости на специальное лечение и восстановление здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, аварией, длительной болезнью, а также тяжелым материальным положением в семье в

размере двух минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством РФ.

– особой нуждемости работникам, имеющим многодетную семью, одиноким матерям в размере двух минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством РФ.

– членам семей участников СВО в размере двух минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством РФ.

4. Материальная помощь оказывается близким родственникам работника в случае его смерти на основании свидетельства о смерти.

5. Материальная помощь является выплатой непроизводственного характера, не зависит от результатов деятельности учреждения и не связана с индивидуальными результатами работников.

6. Материальная помощь не носит стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда.

7. Получателем материальной помощи является сотрудник, принятый на работу по трудовому договору.

8. Для получения материальной помощи на имя директора учреждения оформляется личное заявление работника (его близкого родственника) с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

9. При выплате материальной помощи в связи со смертью близких родственников, самого работника (в том числе бывшего) необходимо представить копию свидетельства о смерти.

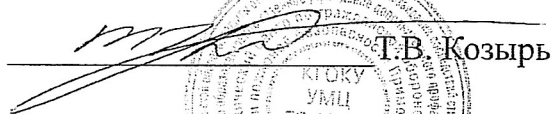
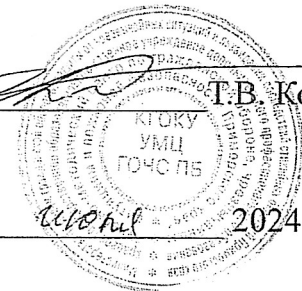
В таких случаях выдача материальной помощи производится:

- работнику (в случае смерти близких родственников);
- близким родственникам работника (в случае смерти самого работника - в том числе бывшего) при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельства о рождении, свидетельства о браке и т.д.).

12. Выплата материальной помощи оформляется приказом учреждения и перечисляется по реквизитам, указанным в поданном заявлении.


От Работодателя:

Директор краевого государственного образовательного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Приморского края»


Т.В. Козырь

« 15 » июля 2024 года

От Работников:


Представитель трудового коллектива краевого государственного образовательного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Приморского края»


Е.В. Дешева
« 15 » июля 2024 года

В настоящем деле пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью Б (Сергей Б) Александр Б

Специалист по персоналу Е.В. Дешева

«15» сентября 2024 г.


(Подпись)

Министерство труда и социальной
политики Приморского края
РЕКОМЕНДАЦИОННО-РЕЗЕРВНОЕ
№ 15 от 15 сентября 2024 г.
Дешева

